

Sammanfattning

- Hopslagning Cura Park HVB stödboende och Cura Boda Stödboende
- Avveckling av HVB- verksamhet
- Jobba med ungdomarnas självständighet och förberedelse för utflytt, genom materialet Hitta Rätt.
- Kvalitetsarbete och arbetsmiljö

1. Uppdrag

Cura Ungdomsboendes övergripande uppdrag är att möta kommunerna Sölvesborg, Olofström, Ronneby och Karlshamns behov av HVB-placeringar av Ensamkommande ungdomar. De ungdomar som kommer till oss ska förberedas för livet efter sin HVB-placering, så att de har förutsättningar att leva ett självständigt liv och kunna delta i samhällslivet på lika villkor.

2. Mål och utvärdering för verksamheten

a. Mål:

- Alla ungdomar ska vara nöjda med det bemötande de fått av personal på Cura Ungdomsboende.
- Alla ungdomar ska tycka att de har goda kunskaper om det svenska samhället.
- Alla ungdomarna ska vara nöjda med den läxhjälp och annat stöd i skolarbetet som erbjuds på Cura Ungdomsboende.
- Minst 90 % av våra kunder ska tycka att vi har utfört vårt uppdrag i enlighet med vård- och genomförandeplan.

b. Utvärdering:

- När det gäller mål som är relaterad till ungdomarna görs en utvärdering i form av en enkät en gång om året. Enkäten följs upp med ett samtal av boendehandledare.
- När det gäller kundens nöjdhet utvärderar vi genom att efter avslutad placering skicka en enkät till respektive handläggare vid socialtjänsten där de får ta ställning till i vilken grad vi fullföljt vårt uppdrag

Vi kommer att jobba aktivt med Hitta Rätt- materialet och lyssna in de viktigaste behoven var och en av ungdomarna har för att nå självständighet.

Vi jobbar MI-inriktat och lågaffektivt

Vi erbjuder ungdomarna så mycket läxhjälp som verksamheten tillåter och har ett fortsatt nära samarbete med skolan.

Planerade aktiviteter för ungdomarna ska i stor utsträckning ge lärdom om svenska samhället.

Personalen ska vara goda förebilder i det vardagliga livet.

Vi jobbar i nära samarbete med socialtjänsten och fortsätter att ha en god kommunikation med kommunerna.

Vi upprättar genomförandeplaner och månadsrapporter enligt överenskommelse.

3. Verksamhetsåret 2019

Cura Ungdomsboende kommer att börja året med att fokusera på hopslagningen av nuvarande Cura Park HVB/stöd och nuvarande Cura Boda stöd. Cura Boda avvecklar HVB-verksamheten under januari och kommer att arbeta fram ett nytt arbetssätt utifrån rådande förutsättningar. Cura Park HVB planeras att avvecklas under året och verksamheten kommer att minska. Fokus kommer att ligga på att göra en lugn och bra avveckling med så liten negativ påverkan som möjligt på ungdomar.

Stödverksamheten kommer att utvecklas och fokuseras på ungdomarnas självständighet.

4. Ekonomi

Från och med 1 januari 2019 kommer Cura Ungdomsboende att bestå av en budget. Budgeten är satt efter gjord prognos. Prognosen räknar på antalet ungdomar i HVB-verksamhet och i stödverksamhet. Vi kommer att göra täta uppföljningar och utvärderingar. Vi kommer att kontinuerligt se över våra olika avtal och behovet av dessa, då vi befinner oss i en avvecklingsfas. Vi fortsätter att jobba ekonomiskt och resurssmart.

5. Personal

Vi fortsätter att jobba efter den tidigare uträknade personalfaktorn; 0,5 personal för en HVB-placerad ungdom och 0,25 personal för en stödplacerad ungdom. Detta kommer att ändras under årets gång eftersom vi befinner oss i en ständig förändringsfas och under avveckling. Personalsammansättningen kommer att ändras efter förutsättningar och behov, med målet att driva verksamheten med så god kvalitet som möjligt och enligt budgetplan.

6. Strategisk kompetensutveckling

Eftersom vi under lång tid har haft anställningsstopp på Cura Ungdomsboende innebär detta att befintlig personal har lång erfarenhet inom yrkesområdet, med stor yrkesskicklighet. Samtliga är utbildade i MI, Tvärkulturell krishantering och Lågaffektivt bemötande. Några få ha högskoleutbildning, de flesta har adekvat eftergymnasial utbildning och några få har inte adekvat utbildning men personlig lämplighet och tidigare erfarenhet inom socialt arbete. På grund av mycket rörelse inom personalgruppen på Cura Ungdomsboende har vi inte kunna uppfylla kravet på 100 % adekvat utbildning.

a. Kompetensutvecklingsbehov utifrån SWOT

Under året kommer vi att ha en uppfärshningsdag MI- utbildning. Det planeras en tvådagarskonferens för att få ökade kunskaper att använda Hitta Rätt som material. Vi kommer att utbilda oss i tydliggörande pedagogik samt inom området sex och samlevnad. Vi kommer att gå på de kostnadsfria föreläsningar som erbjuds av tex Länsstyrelsen och även Curas interna föreläsningar men teman som rör vårt yrkesområde.

b.Handledning

Personalgruppen kommer att ha extern handledning en gång i månaden. Denna handledning är processhandledning med syftet att stärka gruppen och dynamiken. Personalen skapas utrymme att hantera tankar och känslor och kan diskutera strategier för att förbereda avvecklingen av verksamheten samt ungdomarnas mående.

7. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljöarbetet intensifieras under perioder av förändringar och ett nära samarbete mellan ledning och personal samt med personalresurser centralt är mycket viktigt. Inför varje större förändring eller stängning av en verksamhet arbetar vi med riskbedömningar och handlingsplaner.

- Brandronder utförs av brandombudet efter ett centralt uppgjort intervall, verksamhetschefen deltar. Dessa rapporteras in till personalspecialist som i sin tur redovisar dessa under möten med den Centrala samverkansgruppen.
- Allmän skyddsron och skyddsron hot, våld och smitta i arbetsmiljön utförs efter ett uppgjort intervall där skyddsombud och verksamhetschef deltar.
- Under arbetsplatsens personalmöten, teamkonferens, så är arbetsmiljö alltid en stående punkt på dagordningen.

8. Utvecklingsprojekt

- Hopslagning av Cura Park och Cura Boda. Detta ska främja ekonomin då det blir en mer sammanhållen verksamhet.
- Avveckla HVB- verksamheten på Cura Ungdomsboende. Ett ytterligare steg i att främja ekonomin.
- Systematiskt arbete med materialet Hitta Rätt. Detta verktyg ska hjälpa ungdomarna fram i sin utveckling och självständighet, redo för att lämna Cura när det blir dags.

9. Systematiskt kvalitetsarbete

Cura Ungdomsboende kommer att arbeta med systematiskt kvalitetsarbete där vår kvalitetsbok ska ligga till grund för vårt arbete. Kvalitetsansvariga ska delta på Cura Individs kvalitetsmöten under 2019.

Kvalitetssäkringen ska finnas med som en punkt på dagordningen på temakonferenserna. Verksamhetschefen har ansvar för att föra egenkontroll med hjälp av en central rutin. Klagomål skall hanteras enligt rutin och skall vara ett kontinuerligt arbete. Ungdomar och personal ska vara väl informerade om rätten till att skriva klagomål och få återkoppling. Husmöten ska hållas med ungdomarna kontinuerligt där de har möjlighet att framföra synpunkter, önskemål och klagomål samt förslag till förbättringar.

Vi fortsätter att jobba aktivt med riskanalyser och riskbedömningar. Vid förändringar för varje enskild ungdom ska riskanalys skrivas och uppmärksammas. Här ska även vårt alarmeringssystem vägas in som en viktig del i vårt arbete.

10. Samverkan

a. Extern samverkan

Samarbetet med kommunerna struktureras så att det följer organisationerna och arbetet för ungdomsboendena handlar framför allt om att stärka individualiseringen av genomförandeplaner och självständighetsutvecklingen för ungdomarna.

Vi har ett tätt samarbete med gode män, socialtjänsten och skola. Vi kommer att fortsätta våra samverkansmöte med socialtjänsterna som innebär ca fyra träffar om året, samt kontinuerliga skolmöten en gång i månaden.

b. Intern samverkan

Tillsammans med områdeschef och ibland förbundschef, kommer verksamhetscheferna för Curas verksamheter att träffas i ledningsmöten en gång i månaden, för att diskutera framtiden och planera för bland annat avvecklingen. Cura Ungdomsboende kommer att ha teamkonferens en gång i veckan där personal tillsammans med chef kommer att stärka samarbetet.

Personalen inom Cura Ungdomsboende kommer att träffas med jämna mellanrum för att utbyta tankar och arbetserfarenhet, och stärka varandra.

11. Miljöarbete

Det ska finnas minst en miljöansvarig på Cura Ungdomsboende som jobbar med miljöarbetet bland sina medarbetare samt hos ungdomarna. Miljö ska finnas med som en punkt på dagordningen på varannan personalkonferens. Vi ska jobba enligt Cura Individutvecklings miljöpolicy med ambitionen att uppfylla 100 % av målen.